

## Point

多様な人材の能力を発揮させ、イノベーションを創出している企業を表彰しました。

## 経済産業部

## 多様(Diversity)な人材の活用で、イノベーションを創出・生産性向上

皆さんは、ダイバーシティという言葉を御存知でしょうか？

「多様性のある」「多様な」という意味なのですが、県内ではまだまだ女性や高齢者、障がいを持つた方、外国人等の「多様な」人材を雇用することについて、ハードルが高いと感じる方も多いと思います。

そのような中、経済産業省では、我が国がデフレ経済から脱却し、成長路線に乗せるために、これら多様な人材の能力を最大限に發揮させ、イノベーション（革新・新機軸）を創出し、生産性向上等について成果を上げている企業の取組を紹介しています。

これが、ダイバーシティ推進に向けた各企業の自発的な取組を後押しする「ダイバーシティ経営企業100選」の選定・表彰で、平成24年度に創設されました（3年程度の間でおよそ100社を選定・表彰予定）。

## 沖縄県から1社選定

今回は、全国で43（大企業21社、中小企業22社）の企業が選定されていますが、県内からも1社、株式会社沖縄ツーリストがエントリーし、見事に選定されました。

沖縄ツーリスト社では、国際交流を主眼においた取組を推進する中、外国人を積極的に活用し、国内ではほとんど取り組まれていなかつた「ムスリム（イスラム教徒）対応ツアー」を開発するなど、新たなマーケットの開拓を行っていますが、こういった取組も進めながら、経常利益の黒字転換を実現させたことが高く評価され、今回の表彰となりました。

これらのダイバーシティ経営企業の取組につきましては、次のサイトにベストプラクティス集が公表されておりますので、是非御覧ください。

（参照：「ダイバーシティ経営企業100選」ホームページ）



ダイバーシティ経営企業100選の盾



ムスリム対応ツアー



平成24年度ダイバーシティ  
経営企業100選表彰式

<http://www.meti.go.jp/press/2013/05/20130516001/20130516001-2.pdf>  
なお、今年度にひいてる月頃に